

Aanstellingsbeleid vrijwilligers

Binnen Meervogels '60 zal de meerderheid van de vrijwilligers direct in contact komen met minderjarigen. Dit is een reden om de nodige voorzichtigheid te betrachten bij het aannemen van nieuwe vrijwilligers. Van iedere trainer die zich bij de vereniging (als vrijwilliger) aanmeldt zal worden gevraagd:

- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen;
- Te verklaren dat hij heeft kennisgenomen van de gedragscode en omgangsregels die horen bij een veilige sport en spel omgeving en deze heeft ondertekend;
- Zich ook te houden aan de gebruikelijke gedragsregels en met name die regels die betrekking hebben op sociaal onacceptabel gedrag.

Aannamebeleid

Een pleger van seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen uw sportorganisatie een functie te vervullen.

Meervogels '60 hanteert daarom onderstaande stappen ten aanzien van nieuwe trainers:

- Houden van een kennismakingsgesprek;
- Checken referenties; bel de club waar de trainer vandaan komt;
- Aanvragen van een VOG;
- Maken de trainer lid van het NHV en als dat niet kan, laten wij trainer een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) tekenen. Daarmee valt trainer onder het tuchtrect van de bond en is hij daarvan op de hoogte;
- Maken de trainer bekend met de gedragsregels.